

“なりたい看護師になる” 新プロジェクト

||| 2025年度 始動！

Hopeful New Nurse
Clinical Training Center

新人看護師臨床研修センター

開設



TEIJI UMEMURA

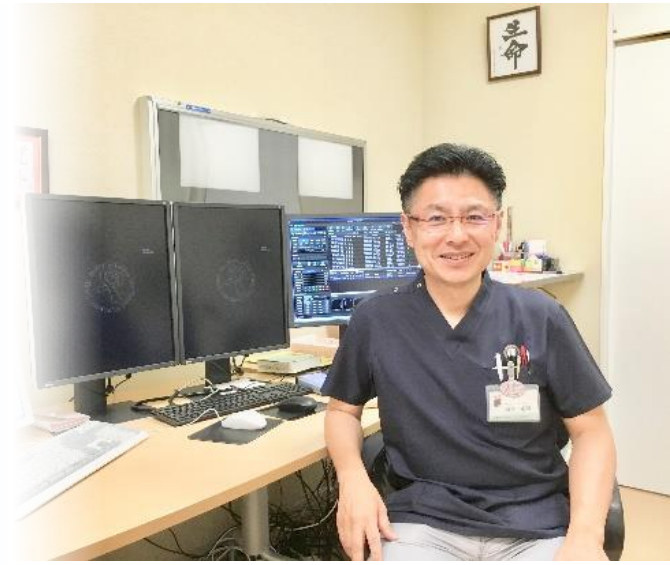
センター管理長
副院長 梅村定司

当センターでの経験は、将来必ず看護師として資産になると信じています

看護師という仕事に憧れ、そして理想を抱き医療現場に立った卒業最初の一年が、今後の看護師人生を語るうえで非常に重要な時期だと考えています。

人が育つには、「教育」「経験」「環境」の3つの要素が大きく関わっていきます。

紀和病院新人看護師臨床研修センターはそのすべてを提供し、1年間で適切な教育を受け、必要な経験を積む環境を整えました。当センターでの経験は、将来必ず看護師として資産になると信じています。



センター長
看護部長 上野恵

MEGUMI UENO

なかま意識を高め支え合う体制づくりをめざしていきます

新人看護職員教育体制は、十数年前よりチーム支援型（チームサポート制）を導入しています。『みんなで育てる』をコンセプトに、部署全体で育成してきました。しかし、責任の所在が分散するというデメリットがありました。新入職者同士の関係性も希薄になりつつある今、同期入職者の関係性を密にし、同じ境遇に

おかれた者同士で悩みや思いを話し合うことは、理解を深めお互いの癒やしにも繋がると思っています。

センター内で同じ時間を共有することにより、相互学習をする機会が増え、またスキルの高い専門・認定看護師のサポートでより一層連携強化して参ります。

鉄は熱いうちに打て

新人看護師臨床研修センター理念

新人看護師臨床研修センター構想

当院での卒業臨床研修は初年度に各部署に配属するのではなく、看護部長直轄のセンターで一元管理・センター所属となる。

また、1年次はプログラムに沿った研修を受け、切磋琢磨しながらスキルアップを行い基本的な診療の知識・技量を習得する。

➤ 研修プログラム

救急外来

手術室

急性期病棟

慢性期病棟

クリニック外来業務

各部署を回るローテーションを導入し、各プログラムには専門・認定看護師がプリセプターとして参加、臨床の指導、教育を担当する

➤ 目的

- 広い範囲での基本的な診療の知識・技量を習得し質の高い看護師の育成
- 各看護師の適正および本人の希望に沿った将来進むべき方向性を見極める
- 指導看護師の教育を通じて今後の専門性のスキルアップへのサポートに繋げる
- 本人の適性と希望を鑑み、自分自身でも適した現場を発見し、選択肢が広がるプログラムを提供し離職を防止する



新人看護師臨床研修センター

Hopeful New Nurse Clinical Training Center

救急外来



救急看護認定看護師

手術室



手術看護認定看護師

急性期病棟



がん看護専門看護師

慢性期病棟



緩和ケア看護認定看護師

クリニック外来業務



糖尿病看護特定認定看護師

看護師としてのファーストステップが、
ここから始まる。

1

看護部長直轄の一元管理
一年次全員センター所属

2

専門・認定看護師が
教育・指導を担当

3

ローテーションを導入



POINT!

- ☑ 仲間意識を高め支えあえるプログラム
- ☑ 新卒一年次だけの空間（研修室）を用意
- ☑ 各部署配属は二年次から！



「ヒト」を大切にしたい細やかな看護師育成で、
研修終了まで親身に指導します。

医師・看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・薬剤師・臨床工学技士・管理栄養士・事務員などが積極的に協力し「みんなで育てる」基盤があります。

不安や緊張を分かち合い、仲間が協働する姿を目の当たりにして成長していきます。